

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
Муниципального автономного
нетипового образовательного учреждения
«Нижнетагильский Дом Учителя»
Г.А.Коряков
2020 г.



Программа поддержки профессионального развития молодых педагогов г. Нижний Тагил

Решение стратегической задачи профессионального развития молодых кадров в образовании лежит в плоскости развития отношений профессионалов, находящихся на разных этапах жизненного цикла профессии, где ресурсом эффективного сопровождения профессионального развития молодого учителя является профессиональная успешность, авторитет более опытного партнера и установка на опережающий характер развития.

Основные направления работы с молодыми специалистами включают в себя:

- организационно-деятельностное сопровождение развития педагогического сообщества молодых учителей и работников дошкольных образовательных организаций (конкурсное движение, фестивали, форумы, сетевые сообщества, семинары, вебинары);
- научно-методическая поддержка молодых педагогов по совершенствованию трудовых функций, обозначенных в профессиональных стандартах (реализация программ повышения квалификации, кадровый аудит и консалтинг педагогических и управленческих кадров по вопросам квалификационных требований, регламентированных профессиональными стандартами);
- консультационная работа в контексте формирования Национальной системы учительского роста (семинары, вебинары, круглые столы, консультации);
- развитие различных форм профессиональной поддержки молодых педагогов, в том числе наставничества и тьюторского сопровождения;
- мониторинговые исследования условий профессионального становления молодых педагогов в образовательной среде (мониторинг качества системы дополнительного профессионального образования на основе анализа динамики развития профессиональных компетенций обучающихся по

программам дополнительного профессионального образования и методических активностей.

На основе анализа данных, полученных в ходе мониторинговых мероприятий, были сформированы ключевые целевые и содержательные линии гибкой модели методической поддержки и сопровождения молодых педагогов с учетом выявленных профессиональных дефицитов в области предметных, методических, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций.

Цель Программы: создание эффективной системы поддержки и сопровождения профессионального становления молодого учителя в процессе освоения требований ФГОС, повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций

Основные задачи программы:

- обеспечить управление научно-методическим, практико-педагогическим сопровождением и поддержкой профессионального становления молодого учителя
- разработать методические рекомендации по повышению профессиональной и педагогической компетентности молодых учителей в условиях реализации требований ФГОС
- обеспечить адресную поддержку профессионального становления и развития молодых педагогов на основе принципов непрерывности, персонализации и средового подхода

План мероприятий Программы поддержки молодых педагогов г. Нижний Тагил на 2020-2021 гг.

№ п/п	Направление деятельности	Результат	Сроки	Исполнители
1.	Развитие организационно-правового поля поддержки молодого педагога	Организационно-правовые документы	2020	управление образования Администрации города Нижний Тагил, МАНОУ НТДУ
2.	Создание профессионального объединения молодых педагогов	Сформированный состав сообщества	2020	МАНОУ НТДУ

3.	Выявление профессионально-личностных затруднений и их причин, потребностей в методической поддержке	Формулировка целевых запросов на методическое сопровождение (анкетирование)	2021	МАНОУ НТДУ
4.	Проектирование профессиональных маршрутов развития компетенций молодых педагогов	Профессиональные маршруты развития компетенций	2021	МАНОУ НТДУ
5.	Организация курсов повышения квалификации для молодых педагогов	Образовательные программы дополнительного профессионального образования	ежегодно	МАНОУ НТДУ
6.	Обеспечение информационно-методического сопровождения по вопросам: психологической, правовой и методической поддержки педагогов, предоставление информации о возможностях получения профессиональной помощи и мероприятиях, ориентированных на профессиональное развитие педагогов, используя ресурсы сети ОО	Планы мероприятий	ежемесячно	МАНОУ НТДУ
7.	Формирование открытой базы данных о лучших практиках и формах сопровождения молодых специалистов	База данных практик	постоянно	МАНОУ НТДУ МРЦ
8.	Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов по обмену опытом и лучшими практиками среди молодых специалистов	Программы мероприятий	в соответствии с ежемесячными планами	МАНОУ НТДУ

9.	Проведение профессиональных конкурсов «Педагогический дебют», «Педагогический олимп»	Положения о конкурсах	ежегодно	МАНОУ НТДУ
10.	Организация деятельности «Школы молодого педагога» совместно с городской организацией профсоюза	Программы сессий	Два раза в год, в сессионном режиме	МАНОУ НТДУ Нижнетагильская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ
11.	Обеспечение содействия деятельности сообществу молодых педагогов г. Нижний Тагил	Программы мероприятий	ежегодно	МАНОУ НТДУ