



Администрация города Нижний Тагил  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 30.12.2020

№ 1196

**Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты)  
по решению кадрового дефицита в системе образования города  
Нижний Тагил на 2021-2023 годы**

В соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 09.07.2019 № 97-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию региональной системы оценки качества образования и региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», приказом управления образования от 07.08.2020 № 706 «О реализации муниципальной системы оценки качества образования», в целях организации своевременной и качественной работы по внедрению механизмов оценки качества образования, руководствуясь Положением об управлении образования,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) по решению кадрового дефицита в системе образования города Нижний Тагил на 2021-2023 годы (Приложение).

2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на руководителя сектора по работе с кадрами и документационному обеспечению Т.В. Пименову.

Начальник управления



Т.А. Удинцева

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом управления образования  
Администрации города Нижний Тагил  
от 30.12.2020 № 1196

**План мероприятий (дорожная карта)  
по решению кадрового дефицита в системе образования города Нижний Тагил на 2021-2023 годы**

**Цель:** Обеспечение образовательных организаций города Нижний Тагил квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования и обеспечить повышение качества образования

Задачи: Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку, переподготовку педагогических кадров;
- обеспечение образовательных организаций города квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическим работникам

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
<b>1. Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</b>				
1.	Разработка муниципального Плана мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита в системе образования города Нижний Тагил	Пименова Т.В.	2020 год	Развитие системы управления кадровой политикой на уровне муниципального образования
2.	Разработка Планов мероприятий (дорожных карт) по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне ОО	Руководители ОО	Март 2021	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО

3.	Внесение и регулярное обновление информации в электронной базе данных «Педагогические кадры»	Пименова Т.В.	Постоянно	Использование возможностей базы данных для поиска необходимых кадров
4.	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий (дорожной карты) на сайте управления образования, сайтах ОО	Пименова Т.В. Руководители ОО	ежегодно	План информационного сопровождения информационные статьи
5.	Осуществление контроля за реализацией Плана мероприятий (дорожной карты). Внесение необходимых корректировок	Пименова Т.В.	ежегодно	Выполнение Плана мероприятий (дорожной карты) в полном объеме
<b>2. Увеличение абсолютного числа педагогических работников</b>				
1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Пименова Т.В.	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы
2.	Выявление выпускников школ г. Нижний Тагил, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогические вузы.	Пименова Т.В. Руководители ОО	Ежегодно, до 1 июня	Устранение кадрового дефицита в системе образования г. Нижний Тагил
3.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему	Пименова Т.В. Руководители ОО	Ежегодно до 1 марта	
4.	Выявление лиц, имеющих непедагогическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ОО	Руководители ОО	В течение периода	

5.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в учреждения образования города Нижний Тагил	Руководители ОО	В течение периода	
6.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических вузах/ СПО, в том числе по целевым договорам, осуществление сопровождения студента со стороны ОО на протяжении всего срока обучения; заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	Руководители ОО	Постоянно	Рост количества выпускников вузов и СПО трудоустроившихся в ОО г. Нижний Тагил
7.	Привлечение студентов для прохождения педагогической практики в образовательных организациях г. Нижний Тагил	Пименова Т.В. Руководители ОО	Ежегодно, по полугодиям	Развитие мотивации на педагогическую профессию, создание условий для закрепления педагогических кадров в муниципальной системе образования
8.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик	Руководители ОО	Ежегодно, в соответствии с учебными планами УСПО, ВПО	
9.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических вузов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Руководители ОО	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
10.	Размещение информации в Центре Занятости об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	Руководители ОО	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в образовательной организации
11.	Участие руководителей ОО в днях карьеры, ярмарках вакансий	Руководители ОО	Ежегодно, 1 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования г. Нижний Тагил молодых специалистов.

12.	Развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся образовательных организаций на получение педагогической профессии; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	Руководители ОО	Постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в вузы и СПО на педагогические специальности
13.	Создание стажировочных площадок на базе ОО в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студентов педагогических специальностей	Пименова Т.В. Руководители ОО	2022	Вовлечение в педагогическую профессию будущих педагогов
<b>3. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</b>				
1.	Участие в региональном конкурсе «Молодой учитель» и конкурсе педагогического творчества и мастерства «Педагогический дебют»	Пименова Т.В. Руководители ОО	В течение года	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
2.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных предметных методических объединений.	Майданова С.Ю. Руководители ОО	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей - участников мероприятий
3.	Организация участия молодых педагогов в деятельности сообщества молодых педагогов г. Нижний Тагил	Майданова С.Ю. Руководители ОО	В течение года	Создание условий для профессионального общения и повышения профессионального
4.	Развитие системы наставничества в учреждениях образования города Нижний Тагил	Майданова С.Ю. Руководители ОО	В течение года	Типовое положение о наставничестве, положения о наставничестве в ОО

**4. Организация сопровождения профессионального развития педагогов**

1.	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Пименова Т.В. Руководители ОО	Ежегодно	Развитие мотивации педагогов
2.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Майданова С.Ю. Руководители ОО	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах

**5. Меры социальной поддержки педагогических работников**

1.	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	Руководители ОО	Сентябрь ежегодно	Количество получателей выплаты в текущем году
2.	Организация работы по выплате «подъемных» молодым специалистам	Пименова Т.В.	В течение года	Количество получателей выплаты в текущем году
3.	Единовременные выплаты педагогам, впервые трудоустроившимся в отдаленные школы	Пименова Т.В.	3-4 квартал	Количество получателей выплаты в текущем году

**Динамика решения проблемы кадрового дефицита в системе общего образования г. Нижний Тагил**

№ п/п	Мероприятие	Количественные показатели по годам				
1.	Трудоустройство в учреждения образования г. Нижний Тагил выпускников педагогических вузов и колледжей					
2.	Формирование муниципального заказа на целевую подготовку и переподготовку					
3.	Трудоустройство в учреждения образования г. Нижний Тагил выпускников СПО (учителя начальных классов)					
4.	Организация практики студентов					
5.	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ					
6.	Трудоустройство в учреждения образования г. Нижний Тагил граждан, мотивированных на педагогическую деятельность из числа неработающего населения					
7.	Трудоустройство в учреждения образования г. Нижний Тагил граждан, мотивированных на педагогическую деятельность трудоустроенных в других сферах деятельности					
8.	Трудоустройство в учреждения образования г. Нижний Тагил педагогических работников, прибывших из других регионов РФ					
9.	Решение кадровых вопросов через увеличение (оптимизацию) нагрузки учителей, трудоустроенных в учреждения образования					
	<b>Итого</b>					
	<b>Потребность</b>					