Приложение 1

Утверждено приказом
Управления образования
Администрации города
Нижний Тагил

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») по развитию муниципальной системы методической работы

Пояснительная записка

План мероприятий («дорожная карта») по развитию системы методической работы в муниципальном образовании город Нижний Тагил разработан на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации и Свердловской области для достижения следующих параметров:

1) внедрение региональной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей образовательных организаций.

2) совершенствование качества подготовки педагогических кадров в соответствии с планом мероприятий («дорожной картой») по формированию и введению национальной системы учительского роста, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.07.2017 № 703 «Об утверждении мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста»;

3) обеспечение качественного массового образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов начального, основного и среднего общего образования (ФГОС), направленных, в том числе, на обеспечение доступности получения качественного образования соответствующего уровня;

4) внедрение на уровнях основного общего и среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204

5) развитие кадровой политики в Свердловской области и повышение уровня управленческих компетенций руководителей общеобразовательных организаций в соответствии с основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р.

Настоящий план разработан для формирования системной аналитической основы для принятия управленческих решений по развитию муниципальной системы оценки качества образования в части содействия профессиональному развитию педагогических и руководящих работников на основе организованного взаимодействия разноуровневых структур по методическому сопровождению их деятельности.

Для формирования системной аналитической основы принятия управленческих решений, направленных на научно-методическое сопровождение педагогов с целью повышения эффективности и результативности их деятельности, а также быструю их адаптацию, необходимо решить следующие задачи:

1) обеспечить координацию деятельности методических служб различных уровней для обеспечения методического сопровождения деятельности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования;

2) оказывать методическую поддержку педагогическим и руководящим работникам муниципальной системы образования с учетом результатов анализа статистических данных, мониторингов, выявленных профессиональных дефицитов и потребностей муниципальной системы образования и образовательной организации;

3) развивать современные формы наставничества и методической поддержки молодых педагогов;

4) способствовать развитию деятельности методических объединений и профессиональных сообществ педагогов;

5) обеспечить выявление и трансляцию лучших практик в сфере образования города;

6) обеспечить вариативность профессионального развития педагогических и руководящих работников функционирования ресурсных центров, базовых, стажировочных площадок и других методических структур.

Комплексный мониторинг должен обеспечивать выявление, оценку и анализ следующих муниципальных показателей:

1) по соответствию содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций;

2) по наличию системы поддержки молодых педагогов и (или) системы наставничества;

3) по взаимодействию со школьными, городскими методическими объединениями, ресурсными центрами и профессиональных сообществ педагогов;

4) по наличию системы аналитической деятельности;

5) по наличию управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных, городских методических объединений, ресурсных центров;

6) по наличию мониторинга показателей системы методической работы.

№ п/п	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4
Определение целей			
1.	Разработка и нормативное закрепление Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы методической работы в муниципальном образовании город Нижний Тагил	2020 год	
2.	Разработка и нормативное закрепление Положения о системе методической работы в муниципальном образовании город Нижний Тагил	2020 год	
3.	Разработка и нормативное закрепление Положения о мониторинге муниципальной системы методической работы в муниципальном образовании город Нижний Тагил	2020 год	
4.	Разработка и нормативное закрепление Типового положения о наставничестве в муниципальных образовательных учреждениях, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования города Нижний Тагил	2020 год	
Определение показателей, методов сбора информации			
5.	Разработка и нормативное закрепление муниципальных показателей по: соответствию содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций; наличию системы поддержки молодых педагогов и (или) системы наставничества; взаимодействию со школьными, городскими методическими объединениями, ресурсными центрами и профессиональными сообществами педагогов; наличию системы аналитической деятельности; управленческих решений результатам анализа деятельности школьных,	2020 год	

	городских методических объединений, ресурсных центров; наличию мониторинга показателей системы методической работы		
Осуществление мониторинга			
6.	Проведение мониторинга муниципальной системы методической работы по показателям: соответствия содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций; наличия системы поддержки молодых педагогов и (или) системы наставничества; взаимодействия со школьными, городскими методическими объединениями, ресурсными центрами и профессиональными сообществами педагогов; наличия системы аналитической деятельности; наличия управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных, городских методических объединений, ресурсных центров; наличия мониторинга показателей системы методической работы	ежегодно	
Анализ результатов мониторинга, подготовка адресных рекомендаций			
7.	Проведение анализа результатов мониторинга муниципальной системы методической работы по показателям: соответствия содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций; наличия системы поддержки молодых педагогов и (или) системы наставничества; взаимодействия со школьными, городскими методическими объединениями, ресурсными центрами и профессиональными сообществами педагогов;	ежегодно	

	наличия системы аналитической деятельности; наличия управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных, городских методических объединений, ресурсных центров; наличия мониторинга показателей системы методической работы		
8.	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей муниципальной системы методической работы: ресурсным центрам; организациям дополнительного образования детей; школьным, городским методическим объединениям, профессиональным сообществам педагогов	ежегодно	
Принятие мер, управленческих решений			
9.	Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения деятельности педагогов	ежегодно	
10.	Проведение заседаний МАНОУ «НТДУ», включение в повестки вопросов по анализу, координации и планированию деятельности ресурсных центров и ГМО	2 раза в год	
11.	Проведение информационно-методических дней, семинаров, семинаров-совещаний, вебинаров по вопросам методической работы	ежегодно	
12.	Обеспечение сетевого взаимодействия городских и школьных методических объединений, профессиональных сообществ по актуальным проблемам образования на сайте МАНОУ «НТДУ»	ежегодно	
13.	Проведение конкурса наставников молодых специалистов «Педагогический Олимп»	ежегодно	

14.	Проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России»	ежегодно	
15.	Проведение серии мастер-классов в рамках работы «Школы молодого педагога»	2020 год	
16.	Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа, реализованных мер	ежегодно	
Анализ эффективности принятых мер			
17.	Анализ и оценка эффективности принятых мер по развитию муниципальной системы методической работы	ежегодно	
18.	Анализ и оценка эффективности принятых управленческих решений по результатам проведенного анализа по развитию муниципальной системы методической работы	ежегодно	